

Sinopsis

Seputar Kompetensi *Softskill* Juara (SKSD)

Ketika mengisi sebuah *event* pembekalan Mahasiswa tingkat akhir, terdapat pertanyaan kritis yang dilontarkan peserta, “Pak, mana yang lebih penting apakah *hardskill* atau *softskill*?” jawaban saat itu masih sebatas konsep dasar yang perlu dikembangkan lebih lanjut, sehingga penulis merasa tertantang untuk menjelaskannya melalui buku ini. Dari berbagai literatur tentang *softskill* yang ternyata berkembang begitu dinamis seiring perkembangan industri dan *new normal condition* yang dihadapi saat ini. Sebelumnya Saya sempat berpikir bahwa penguasaan *hardskill* merupakan fokus peningkatan kompetensi teknis bagi seorang pekerja professional, ternyata *unique value* yang membuat kita berbeda adalah *softskill*.

Kalau anda dan mereka merasa unggul pada suatu bidang *hardskill* tertentu, lalu apa perbedaan yang menjadi nilai tambah bagi para pebisnis, dalam hal ini Perusahaan untuk melirik anda sebagai yang terbaik diantara para pesaing tersebut?

Softskill bukan hanya sekedar ilmu penghidupan untuk mencari penghasilan saja, namun sebagai ilmu kehidupan dalam menghadapi berbagai pengalaman *non teknis* yang pasti ditemui di berbagai lingkungan kehidupan.

Penulis melihat dalam laporan *survey future of job report* - World Economic Forum, terkait kemampuan yang dilirik oleh para Pengusaha pada tahun 2015, 2020 dan 2022, didapatkan dinamika *top ten softskill* sebagai berikut:

No	2015	2020	2022
1	Complex problem Solving	Complex Problem Solving	Analytical thinking and innovation
2	Coordinating with others	Critical Thinking	Active learning & learning strategies
3	People management	Creativity	Creativity, originality and initiative
4	Critical thinking	People Management	Technology design and programming
5	Negotiation	Coordinating with Others	Critical thinking & analysis
6	Quality control	Emotional Intelligence	Complex problem solving
7	Service orientation	Judgement & Decision Making	Leadership and social influence
8	Judgement & decision making	Service Orientation	Emotional Intelligence
9	Active listening	Negotiation	Reasoning, problem-solving & ideation
10	Creativity	Cognitive Flexibility	Systems analysis and evaluation

Perkembangan kebutuhan *softskill* di atas membuka mata kita bahwa kebutuhan industri atas kompetensi Pekerja yang bertalenta unggul terus berkembang, jangan pernah merasa puas dengan menguasai satu hal saja. Ketika menghadapi perubahan, pilihannya adalah kita yang harus beradaptasi menyesuaikan dengan perubahan yang terjadi, atau perubahan yang akan meninggalkan kita?...